

できていますか？パワーハラ法改正

厚生労働省は、平成31年2月14日、職場のパワーハラスメントに関して事業主に雇用管理上の措置義務を設ける法律の整備を進めています。具体的には、相談窓口の設置や、発生後の再発防止策を企業に義務づけるものです。

パワーハラスメントが与える影響は深刻！いますぐ対策を！

防止 対策

社会保険労務士法人ハーネスの防止対策メニュー

- 研修：管理職研修、一般職研修、加害者研修（個別）
職場環境改善研修、コミュニケーション研修
アンコンシャス・バイアス研修
- 相談：外部相談窓口、キャリアコンサルティング

ハーネスが選ばれる理由

特定社会保険労務士・ハラスメント防止コンサルタント・シニア産業
カウンセラーが対応するハーネスだから安心！効果的！

特徴

1 豊富な経験と実績で安心！

シニア産業カウンセラーとして、300人以上の面談実績があります。被害者の聞き取り調査や加害者対応もできます。

2 研修、相談業務、労務管理も対応！

特定社会保険労務士として23年の経験を活かし、法律面・制度面等で労務管理全般についての対応ができます。

3 キャリアトランプ®を使った効果的な研修

法的な解説とキャリアトランプ®を使った自己理解と他者理解を深める研修を組み合わせることで、研修効果が高くなります。

【研修相談実績】

大阪府・京都府・滋賀県、奈良県等行政・公的団体多数、
従業員数5名の企業から一部上場企業まで幅広く研修相談実績有り

生産性向上のためのパワハラ防止研修

ねらい

自己理解と他者理解、そして捉え方を変える
対象・・・管理職・全社員

【標準的な時間設定：3時間】

項目	内容	ツール
パワハラへの理解	<ul style="list-style-type: none">・パワハラとは・なぜパワハラがいけないか・裁判例	
自己理解、他者理解	ありのままの自分と向き合い、自己肯定感を高めなければ、他者承認はできない	・キャリアトランプ スタイルA
捉え方を変える	自分の中の思い込みをはずして、捉え方を変え、新しい情報や前向きな行動を取るためのメッセージにきづく。	・キャリアトランプ スタイルB

キャリアデザイン研修

ねらい

自己肯定感を高め、他者と協働して能力発揮へ
対象・・・若手・女性・中高年・再雇用・管理職

【標準的な時間設定：3時間／1回、3分割も可】

項目	内容	ツール
【第1回】 自分さがし	自己理解から、他者理解につなげる。	・キャリアトラ ンプ スタイル A
【第2回】 捉え方を変える	自分の中の思い込みをはずして、捉え方を変え、新しい情報や前向きな行動を取るためのメッセージにきづく。	・キャリアトラ ンプ スタイル B
【第3回】 未来を描く	自己肯定感を高め、前に進む力を生み出すことで、自己資源を未来に活かす。	・キャリアトラ ンプ スタイル C

「対話で創る組織」テーマ別研修・活用事例

キャリアトランプ®のゲームスタイルを組み合わせ、様々な研修に活用できます。

ダイバーシティ

- 部下育成マネジメント研修
- 育児・介護・病気等両立支援研修
- 女性管理職候補者研修
- シニア人材活性化研修

組織活性化

- 管理職研修
- 新入社員研修
- 中堅社員研修
- 採用・定着支援
- ハラスメント研修
- 働き方見直し研修
- 有給消化促進研修
- 生産性向上研修

人事評価等

- 評価作成ツール
- 評価者研修
- メンティ支援研修
- メンター研修
- 部下育成ツール
- 行動指針作成